

MITTETULUNDUSÜHING JOHANNA TEGEVUSE EETILISED PÕHIMÕTTED

Demokraatlik juhtimine ja toimimine

1. Mittetulundusühingul (edaspidi MTÜ) Johanna on selge ja arusaadav missioon. Vabariik järgib oma missiooni täitmisel põhikirja, sisemisi dokumente ja organisatsiooni toimimisstandardeid.
2. MTÜ Johanna väljendab ja esindab inimeste erinevaid huvisid ja vajadusi. MTÜ Johanna kaasab inimesi rahvahariduse, osalusdemokraatia, eestkoste ja muude vormide kaudu kodanikuühiskonna edendamisse.
3. MTÜ Johanna kui ühiskonnaliikmete vabatahtlik ühendus väärtustab oma liikmeid, kindlustab ühenduse demokraatliku juhtimise, hoiab ühenduse juhtivkogud ja töötajad vastutavana, reageerib nende väärtegadele.
4. MTÜ Johanna peab inimeste kaasamist ja vabatahtlikku tööd kodanikuühiskonna alustalaks, väärtustab kodanikke ja nende vabatahtlikku tööd.
5. MTÜ Johanna püüdleb järjekindlalt oskusliku tegutsemise, professionaalsuse ja täiuslikkuse poole, et saavutada parimaid töötulemusi.
6. MTÜ Johanna, saades vahendid oma tegevuseks peamiselt toetajatelt ja annetajatelt, kasutab saadud vahendeid otstarbekalt ja sihipäraselt.

Kodanikujuulge ja hoolivus

7. MTÜ Johanna ilmutab kodanikujuulgest võitluses ühiskonnas esineva ebaõigluse vastu.
8. MTÜ Johanna, nähes seadustes ja teistes õigusaktides ning nende rakendamises ebaõiglust ja ebaõiglust, teeb tööd nende muutmiseks.
9. MTÜ Johanna ei kasuta ega propageeri vägivalda oma seisukohtade väljendamiseks, eesmärkide ja avalikkuse tähelepanu saavutamiseks.

Vahendite ja vara heaperemehelik ning säästlik kasutamine

10. MTÜ Johanna kasutab loodus-, inim- ja vaimuvara ning ainelisi ja varalisi vahendeid heaperemehelikult ning säästlikult, arvestades tänaste ja tulevaste põlvete vajadustega.
11. MTÜ Johanna lähtub nii taotleja kui toetajana headest rahastamistavadest, eelarvete põhjendatusest ja läbipaistvusest ning hoidub topeltrahastamisest.

Vastutus ja aruandmiskohustus

12. MTÜ Johanna annab oma tegevusest aru ning vastutab asutajate, liikmete, toetajate, annetajate ja avalikkuse ees.
13. MTÜ Johanna peab oluliseks aruandevalmidust, mille tagab oskusjuhtimine, sisemine aruandlus ja juhendumine heast raamatupidamistavast.
14. MTÜ Johanna avalikustab oma tegevuse sisulise ja rahalise aruande vähemalt kord aastas.

Avatus ja läbipaistvus

15. Informatsioon MTÜ Johanna missiooni, liikmeskonna, tegevuse ja rahastamise kohta on avalik ja arusaadav.
16. MTÜ Johanna suhtleb avatult ja otsekoheselt oma nime all ega tegutse anonüümselt.
17. MTÜ Johanna on avatud uutele ideedele ja erinevatele seisukohtadele ning koostööle ühiste eesmärkide saavutamiseks.

Sõltumatus ja huvide konflikti vältimine

18. MTÜ Johanna on oma eesmärgiseadmistes, otsustes ja tegevuses sõltumatu ning hoidub sattumast erakonna, avaliku institutsiooni või äriühingu kontrolli alla, millega ta kaotab oma sõltumatuse ja avalikes huvides tegutsemise võime.

19. MTÜ Johanna ja seal tegutsevad isikud hoiduvad sattumast huvide konflikti. Huvide konflikti ilmnemisel võtab ühendus tarvitusele vajalikud abinõud selle lõpetamiseks.

MTÜ Johanna peab lugu sõnapidamisest ja ideede autorluse tunnustamisest.

20. MTÜ Johanna peab kinni nii kirjalikest lepingutest kui suulistest kokkulepetest.

21. MTÜ Johanna austab teiste ühenduste ideede ja projektide autorlust.

Sallivus

22. MTÜ Johanna tunnustab mõtteviiside erinevust, ühenduste ja nende eesmärkide mitmekesisust.

23. MTÜ Johanna ei halvusta ega laima teisi ühendusi, nende seisukohti ja neis tegutsevaid isikuid.

MTÜ Johanna eetikakoodeksi koostamisel on juhitud Eesti Mittetulundusühenduste Ümarlaua Suurkogul 7. aprillil 2002. aastal Tartus vastu võetud vabaihenduste eetikakoodeksi põhimõtetest.

Vastu võetud mittetulundusühing Johanna üldkoosolekul 24. juunil 2011.a.

EMSLi LOGOD